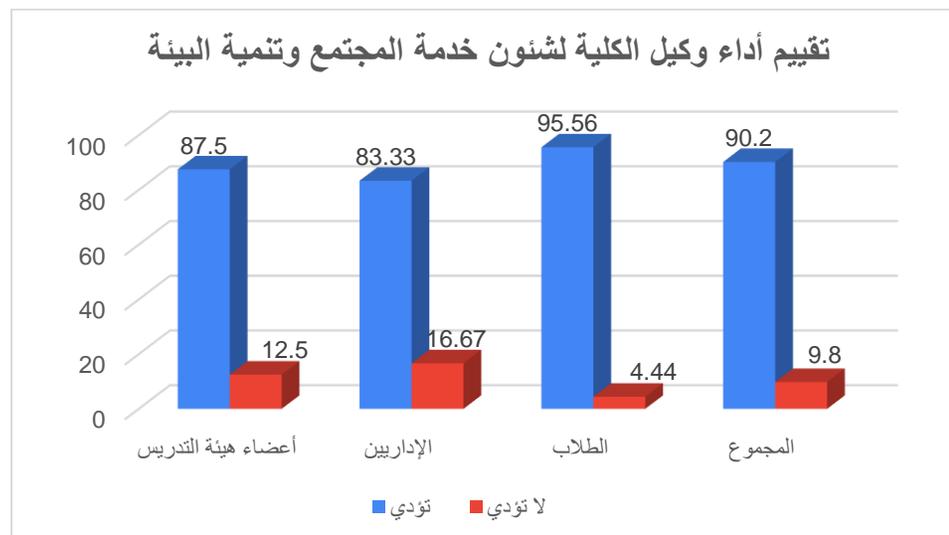


تقييم أداء وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية التربية – جامعة المنيا للعام الأكاديمي 2022 / 2023 م

التقدير	الكل		الطلاب		الإداريين		أعضاء هيئة التدريس		الاستجابة	العبارة
	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد	النسبة	العدد		
جيد جدا	82.35	28	93.33	14	57.14	4	83.33	10	تؤدي	1-يعقد ورش عمل مشتركة مع منظمات سوق العمل.
	17.65	6	6.67	1	42.86	3	16.67	2	لا تؤدي	
ممتاز	97.06	33	100.00	15	85.71	6	100.00	12	تؤدي	2-يشرف على المراكز ذات الطابع الخاص بصفة منتظمة.
	2.94	1	00.00	0	14.29	1	00.00	0	لا تؤدي	
ممتاز	85.29	29	100.00	15	85.71	6	66.67	8	تؤدي	3-يقيم العلاقات بين منظمات سوق العمل والمجتمع المدني.
	14.71	5	00.00	0	14.29	1	33.33	4	لا تؤدي	
ممتاز	88.24	30	80.00	12	85.71	6	100.00	12	تؤدي	4-ينظم إدارة الكوارث والأزمات.
	11.76	4	20.00	3	14.29	1	00.00	0	لا تؤدي	
ممتاز	88.24	30	100.00	15	85.71	6	75.00	9	تؤدي	5-يتوسع في إنشاء الوحدات ذات الطابع الخاص.
	11.76	4	00.00	0	14.29	1	25.00	3	لا تؤدي	
ممتاز	100.00	34	100.00	15	100.00	7	100.00	12	تؤدي	6-يشارك أعضاء هيئة التدريس على ما يستجد من قرارات إدارية.
	00.00	0	00.00	0	00.00	0	00.00	0	لا تؤدي	
ممتاز	90.20	184	95.56	86	83.33	35	87.50	63	تؤدي	المجموع
	9.80	20	4.44	4	16.67	7	12.50	9	لا تؤدي	



يتضح من الجدول السابق ان المتوسط العام لتقييمات الطلاب والإداريين وأعضاء هيئة التدريس لأداء وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بلغ 90.2 % ، وقد كان تقييم الطلاب لأداء الوكيل هو التقييم الأعلى بنسبة 95.56 % ، يليه تقييم أعضاء هيئة التدريس والبالغ 87.5 % ، ثم تقييم الإداريين بنسبة 83.33 % . وقد تميز أداء الوكيل بحرصه على اشراك أعضاء هيئة التدريس في ما يستجد من قرارات بنسبة 100 % وذلك من خلال العبارة " يشارك أعضاء هيئة التدريس على ما يستجد من قرارات إدارية " ، وفي المقابل حصل على التقدير الأقل فيما يختص بحرصه على عقد ورش عمل مشتركة مع منظمات سوق العمل بنسبة 82.35 % وذلك من خلال العبارة " يعقد ورش عمل مشتركة مع منظمات سوق العمل "

وبناء على النتائج الواردة بالجدول يمكن تحديد نقاط القوة في أداء وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة في الآتي :

- يشارك أعضاء هيئة التدريس على ما يستجد من قرارات إدارية بتقدير ممتاز
- يشرف على المراكز ذات الطابع الخاص بصفة منتظمة بتقدير ممتاز
- يتوسع في إنشاء الوحدات ذات الطابع الخاص بتقدير ممتاز.
- ينظم إدارة الكوارث والأزمات بتقدير ممتاز.
- يقيم العلاقات بين منظمات سوق العمل والمجتمع المدني بتقدير ممتاز .
- يعقد ورش عمل مشتركة مع منظمات سوق العمل بتقدير جيد جدا .

مقترحات لتحسين الاداء

يمكن تحسين أداء وكيل الكلية فيما يختص بحرصه على تنظيم وعقد ورش عمل بالشراكة والاستعانة بمنظمات سوق العمل من خلال الإجراءات التالية :

- 1- تحديد الهدف : قبل البدء في عقد ورشة العمل يجب تحديد الهدف الرئيسي منها . هل تهدف إلى تطوير مهارات محددة للمشاركين ؟ أم تسعى على تعزيز فرص العمل ؟ وقد يكون الهدف أيضا هو تعزيز التواصل والتعاون بين المشاركين ، وتحديد الهدف سيساعدك في تحديد المنظمات المناسبة للشراكة .
- 2- ابحث عن منظمات سوق العمل : قم بالبحث عن منظمات سوق العمل المحلية أو الإقليمية التي تهتم بتوفير التدريب وتطوير المهارات . ويمكنك البحث عبر الانترنت أو الاتصال بمؤسسات التعليم المهني او الجامعات أو الغرف التجارية المحلية للحصول على أفضل المنظمات المتاحة .
- 3- قم بعقد اجتماع : اتصل بالمنظمات المهمة واجعل موعدا للاجتماع لمناقشة أهداف ومتطلبات ورشة العمل المقترحة . وقد تحتاج إلى تقديم عرض تقديمي يشرح الغرض أو المحتوى المقترح للورشة .
- 4- قم بتوقيع اتفاقية شراكة : بعد الموافقة على تفاصيل الورشة قم بتوقيع اتفاقية شراكة مع المنظمة المختارة ويجب أن تحدد هذه الاتفاقية المسؤوليات والتزامات كل طرف بما في ذلك المدة الزمنية والمواعيد المحددة للورشة .
- 5- تنظيم الورشة : قم بتنظيم جدول زمني لورشة العمل وتحديد الموضوعات التي ستغطيها والمحتوى المطلوب وقد تحتاج أيضا إلى تحديد المواقع وتوفير المعدات والمواد اللازمة للورشة .
- 6- الترويج والتسويق : قم بالترويج لورشة العمل من خلال القنوات المناسبة . يمكنك استخدام وسائل التواصل الاجتماعي والبريد الإلكتروني والمواقع الإلكترونية لجذب المشاركين المحتملين .
- 7- تقييم الورشة : بعد انتهاء الورشة قم بتقييمها للتحقق من تحقيق الأهداف المحددة وتحديد المجالات التي يمكن تحسينها في المستقبل .
- 8- من المهم أيضا الحفاظ على التواصل المنتظم مع المنظمات المشاركة في الورشة وتقديم الدعم المستمر بعد انتهاء الورشة لضمان استفادة المشاركين من الفرص المتاحة في سوق العمل .
- 9- أنت دائما في احتياج للتفاوض والتنسيق بين الأطراف المعنية لتحديد التفاصيل الدقيقة للشراكة وضمان تحقيق الأهداف المشتركة من الورشة .

عميد الكلية

أ.د/ عيد عبد الواحد على

مدير وحدة ضمان الجودة والاعتماد

أ. م. د / عبد العزيز محمد حسب الله

مدير وحدة القياس والتقويم

د/ غادة أبو المجد أحمد