

رئيس جامعة المنيا

أ.د. عصام فرحات

عميد الكلية

أ. د. إدريس سلطان

رئيس وحدة ضمان الجودة والاعتماد

بالكلية

د. وائل عادل

رئيس لجنة التدريب

د. سعودي محمد

✉ Saudi_ragheb@mu.edu.eg

أولاً: رؤية لجنة التدريب.

مستوى تدريبي متميز يفي بالاحتياجات التدريبية لجميع الفئات المستهدفة بالكلية.

ثانياً: رسالة لجنة التدريب.

تقديم برامج تدريبية متميزة للفئات المستهدفة بالكلية بحيث تتحقق متطلبات العمل الوظيفي، وترفع من كفاءة الأداء الأكاديمي والإداري وتفي بمتطلبات سوق العمل.

ثالثاً: أهداف لجنة التدريب.

1. تحديد الاحتياجات لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم من دورات تدريبية مختلفة.
2. تحديد احتياجات أعضاء الهيكل الإداري من دورات تدريبية مختلفة.
3. تحديد الاحتياجات التدريبية للخريجين من الكلية في المجالات المختلفة.
4. تحديد الاحتياجات التدريبية لطلاب



جامعة المنيا - كلية التربية



لجنة التدريب بكلية التربية

جامعة المنيا

2026/2025

ثالثاً: أهداف لجنة التدريب.

5. تصميم خطة تدريبية وفق الاحتياجات التدريبية والمهنية.
6. تنفيذ الدورات التدريبية لكافة الفئات المستهدفة بالكلية.
7. قياس الأثر التدريبي للدورات التدريبية ودور التدريب في رفع الأداء.
8. تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية من خلال توفير برامج تدريبية تسهم في تحسين كفاءاتهم المهنية والبحثية والإدارية.
9. رفع كفاءة السادة معاوني أعضاء هيئة التدريس وإكسابهم المهارات اللازمة للتميز في مجالات التدريس والبحث وخدمة المجتمع.
10. تنمية قدرات العاملين الإداريين بالكلية من خلال تدريبهم على النظم الحديثة في العمل الإداري، بما يعزز سرعة الأداء وجودته.

11. تحسين جودة العملية التعليمية عبر برامج تدريبية تركز على استراتيجيات التدريس الحديثة، والتقويم، والتعلم النشط، وإدارة الصف.

12. دعم البحث العلمي من خلال تدريب أعضاء هيئة التدريس والباحثين على مهارات النشر العلمي، واستخدام قواعد البيانات، وأساليب البحث المتقدمة.

13. تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وذلك عبر تقديم برامج تدريبية نوعية تلبي احتياجات المؤسسات والقطاعات المجتمعية المختلفة.

14. تفعيل التحول الرقمي داخل الكلية عبر تدريب جميع الفئات على استخدام الأنظمة الإلكترونية والتطبيقات الرقمية الحديثة.

15. بناء شراكات تدريبية مع مؤسسات محلية وإقليمية لدعم تبادل الخبرات وتطوير البرامج التدريبية.

16. متابعة وتقييم أثر البرامج التدريبية لضمان استمرارية تحسين جودة التدريب وتطويره في ضوء احتياجات المستفيدين.

رابعاً: القيم الحاكمة للجنة

تلتزم لجنة التدريب بمجموعة من القيم الأساسية التي توجه عملها وتضبط أداؤها، وتشمل:

1. الجودة والتميز
الحرص على تقديم برامج تدريبية عالية المستوى تعتمد على معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي.
2. الشفافية والمساءلة
إدارة العمليات التدريبية بموضوعية وانضباط، وتوثيق جميع الإجراءات وفق أنظمة واضحة.
3. العدالة وتكافؤ الفرص
إتاحة الفرص التدريبية لجميع الفئات دون تمييز، وبما يتوافق مع احتياجات كل فئة.
4. الإبداع والابتكار
تشجيع الأفكار الحديثة واستخدام الأساليب التكنولوجية المتطورة في التدريب.
5. العمل بروح الفريق
تعزيز التعاون بين أعضاء اللجنة وبين مختلف الجهات داخل الكلية وخارجها لضمان تحقيق الأهداف.
6. الالتزام والتطوير المستمر
متابعة الأداء بانتظام والحرص على التحسين المستمر في البرامج والخدمات التدريبية.
7. خدمة المجتمع
تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع من خلال برامج تدريبية نوعية ومبادرات تنموية مستدامة.