

جامعة المنيا - كلية التربية - وحدة ضمان الجودة والاعتماد

وثيقة القيم الجوهرية لكلية التربية جامعة المنيا

١- الالتزام المهني:-

يعني أن يلتزم جميع العاملين بالكلية على مختلف مستوياتهم (سواء أعضاء هيئة التدريس أو معاونين أو إداريين أو عمال....) كل منهم بواجباته في المواعيد المحددة ، وان يحترموا اللوائح والقوانين الجامعية والالتزام بأداء العمل لتحقيق الأهداف الموضوعية، والمراقبة المستمرة للتأكد من تحقيق ذلك..

٢- الحرية الأكاديمية :

يتعين أن يسود جو من الحرية العلمية والديموقراطية في تعبير أعضاء هيئة التدريس عن الأفكار والآراء . هذا بالإضافة إلى احترام وتقدير حرية الآخرين واحترام التعددية الفكرية ، واحترام حقهم في التعبير عن أنفسهم ووجهات نظرهم ، وكل ذلك في إطار السرية والخصوصية، وعدم محاولة الإساءة للآخرين بأي صورة من الصور.

٣- الأمانة والنزاهة:

يتعين أن يتعامل جميع العاملين بالكلية بشفافية وامانة ؛ بحيث تتوافر الثقة والمصادقية المتبادلة بينهم ، وأن يحرص كل منهم على تقويم سلوكه وأدائه ذاتياً، وأن تتسم وعوده بالمصادقية.

٤- التعاون والمشاركة:

وتعني مشاركة جميع أعضاء مجتمع الكلية في صنع القرارات المختلفة التي تهمهم، على أن يتم ذلك في إطار من إدراك وتقدير للاحتياجات المتنوعة لجميع الأطراف المعنية، الأمر الذي يؤدي إلى تعاونهم في تنفيذها بمصادقية وكفاءة

٥- العدالة والمساواة أو عدم التمييز:

ويعني ذلك أن يكون تعامل الإدارة العليا وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب من منسوبي الكلية على أساس المساواة التامة وعدم التفرقة أو التمييز بينهم بناء على نوع الجنس، أو المستوى الاجتماعي أو الاقتصادي، أو الدين أو أي انتماءات سياسية أو ثقافية أو عرقية....أو غير ذلك، وما تتخذه من

رؤية الوحدة

تتطلع وحدة ضمان الجودة والاعتماد بكلية التربية جامعة المنيا أن تكون مركزاً رائداً للتميز في مجال تطبيق نظم ضمان جودة التعليم والاعتماد، كما تكون حجر الأساس في الوصول إلى تميز برامج الكلية الأكاديمية في المجالات التعليمية والبحثية و المجتمعية

جامعة المنيا - كلية التربية - وحدة ضمان الجودة والاعتماد

قرارات تكون متوازنة ومنضبطة، بحيث لا تنحاز إلى فئة على حساب فئة أخرى، كما تبادر باتخاذ الإجراءات المناسبة لتصحيح ومعالجة الممارسات غير العادلة حال حدوثها.

٦- الانتماء والولاء:

يجب أن يعبر الجميع في كل ما يقومون به من أعمال، وفي مختلف سلوكياتهم وتصرفاتهم عن مشاعر الحب والود والانتماء والولاء للكلية، والعمل على تحقيق رسالتها وأهدافها واستراتيجيتها والالتزام بالقوانين المنظمة للعمل فيها.

٧- الكفاءة والفاعلية:

يجب أن يحرص جميع العاملين على التوظيف الأمثل لما يتوافر من إمكانيات وأدوات وأجهزة بالكلية، بما يؤدي إلى تحقيق رسالة الكلية وأهدافها دون تبديد أو استغلال لتحقيق مصالح شخصية.

٨- المسئولية والمحاسبية :

يعني ذلك أن يكون جميع العاملين على مستوى المسئولية، وعلى أتم استعداد للمساءلة والمحاسبة على كل ما يقوم به أو يبدر عنه؛ في حدود التشريعات والقوانين المنظمة للعمل بالكلية كل في إطار ما هو مكلف به من واجبات ومسئوليات، وفي هذا الإطار يجب أن يراعي الجميع الله سبحانه وتعالى في تعاملاتهم داخل الكلية وخارجها، واضعاً في حسبانهم أن العمل الجماعي له خصوصيته وأن كل ما يصدر عنه ينعكس على عمله في الكلية.

٩- الاتجاه نحو التميز:

ويعني ذلك أن يؤدي جميع العاملين بالكلية أعمالهم ومهامهم بإتقان وعناية، وأن يبذلوا قصارى جهدهم لتحقيق أفضل مستوى من الأداء في سبيل تحقيق رؤية و رسالة الكلية وأهدافها في إطار من الجودة والتميز.

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة

منسق القيادة والحوكمة

أ.د/سيد عبد العظيم

د/ وائل عادل عبد الحكم

د/ مها مراد علي

رسالة وحدة ضمان الجودة

تسعى وحدة ضمان الجودة والاعتماد بكلية التربية إلى وضع وتنفيذ استراتيجية لضمان جودة العملية التعليمية بمخرجاتها وتطوير أداء البرامج الأكاديمية بالكلية في جميع الجوانب بالتعاون مع مركز ضمان الجودة والاعتماد والمراكز المختلفة داخل الجامعة وخارجها بما يضمن الارتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية والخدمة المجتمعية، وبما يحقق رسالة الكلية ويتفق مع استراتيجية الجامعة، بهدف الحصول على الاعتماد والمحافظة عليه في إطار من أخلاقيات العلم والتقاليد الجامعية .

Email :gawda.education@yahoo.com