

## أبرز نقاط التميز بكلية التربية جامعة المنيا

معاً نحو تعليم جامعي رائد يواكب رؤية مصر ٢٠٣٠

## معيار (١) رؤية مصر ٢٠٣٠

## (Egypt Vision 2030)

- خطة استراتيجية تتوافق مع مرتكزات رؤية مصر ٢٠٣٠.
- اعتماد برنامج علم النفس.
- استحداث برنامج إعداد معلم متعدد اللغات للصفوف الأولى.
- برنامج STEM لمرحلة البكالوريوس.
- برنامج STEM للدراسات العليا.
- تنظيم الملتقى التوظيفي السنوي لكلية التربية.
- بروتوكولات تعاون فعالة مع المدارس.
- برنامج إعداد معلمي العلوم والرياضيات باللغة الإنجليزية.
- إنشاء وحدة استشراف المستقبل.
- إنشاء وحدة التميز المؤسسي.
- شراكات مع هيئة محو الأمية وتعليم الكبار.



## معيار (٢) المهام الرئيسية

## (Main Tasks)

- الريادة في البرامج والشراكات
- استحداث برامج نوعية وفريدة (مثل برنامج المعلم متعدد اللغات).
- شراكات ممتدة مع المدارس الخاصة.



نخبة متميزة من هيئة التدريس تقدم دورات في الذكاء الاصطناعي.

- مشاركة في مبادرات قومية (بهية- مودة- صحتك أولاً)
- مشروع التخرج محو أمية ٤ أفراد كشرط للتخرج

## معيار (٣): خدمات سبع نجوم (Seven- Star Services)

- خدمات تعليمية وتربوية بمعايير عالمية.
- برامج البكالوريوس المميزة بمصروفات.
- الرياضيات باللغة الإنجليزية.
- العلوم باللغة الإنجليزية.
- البيولوجي باللغة الإنجليزية.
- الكيمياء باللغة الإنجليزية.
- STEM تخصص الرياضيات.
- STEM تخصص الكيمياء.
- STEM تخصص البيولوجي.
- برامج ودعم أكاديمي
- الدبلوم المهني لمعلم STEM
- برنامج إعداد معلم متعدد اللغات للصفوف الثلاثة الأولى
- مركز الخدمات والدراسات التربوية.
- مركز الإرشاد النفسي.
- بروتوكولات تعاون مع مدارس (البريطانية- اليابانية- هيئة محو الأمية).
- تميز الطلاب.



- المركز الأول في برلمان الجامعات المصرية.
- مراكز أولى في مسابقات الابتكار والطاقة المتجددة.
- جوائز مهرجان إبداع.
- تكريم في معهد إعداد القادة.
- ملتقى توظيفي سنوي يوفر فرص عمل حقيقية للخريجين
- مشاركات طلابية في مبادرات (الاستدامة- محو الأمية- بينتنا نحملها - نفسك أولاً)
- توفير صالة ألعاب للطلاب
- مجلة الكلية تحصل على تقييم (٧) من المجلس الأعلى للجامعات.

## معيار (٤): الخدمات الإلكترونية (الذكية)

## (Smart Electronic)

- بوابة إلكترونية متكاملة لجميع الخدمات الأكاديمية والإدارية.
- خدمات إلكترونية متقدمة لشؤون الطلاب، الدراسات العليا، أعضاء هيئة التدريس والعاملين.
- نظام تسجيل إلكتروني شامل للمقررات والرسوم والجداول.
- منصة تعليم إلكتروني متطورة للاختبارات ورفع المقررات.
- روابط مباشرة للجهات التعليمية الرسمية.
- شهادات للتحويل الرقمي والأمن
- السيبراني لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم.
- ورش تدريبية حول الأنظمة الإلكترونية.
- دعم فني إلكتروني على مدار الساعة.
- واجهة متوافقة مع الهواتف الذكية.
- ربط أنظمة الكلية بالمنصة الموحدة لجامعة المنيا.
- قياس رضا المستفيدين لتحسين الخدمات بشكل مستمر.



## معيار (٥): استشراف المستقبل

## (Future Foresight)

- تعليم يصنع الغد.
- وحدة استشراف المستقبل بخطة تشغيلية ورؤية واضحة
- تضمين التفكير المستقبلي في المقررات المحدث.
- برامج أكاديمية جديدة تلائم سوق العمل الحالي والمستقبلي.
- رسائل علمية وبحوث متنوعة
- في قضايا الاستشراف.
- نشر ثقافة التفكير المستقبلي بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس.
- استراتيجية تعليم وتعلم تواكب أحدث الاتجاهات العالمية.



## معييار (١٠): إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال

### (Risk Management & Business Continuity)

- جاهزية عالية وتخطيط مستدام.
- رؤية ورسالة محدثة لوحدة إدارة الأزمات.
- اجتماعات وتقارير دورية منظمة.
- ندوات توعية بالإسعافات الأولية.
- تنفيذ تجربة محاكاة لإخلاء مباني الكلية.
- تحديث خطة إدارة الأزمات سنوياً وفق المستجدات (مثل كورونا - التغيرات المناخية).
- رفع جاهزية الكلية لحماية المنتسبين من أخطار التكنولوجيا الحديثة (إدمان الإنترنت - الغش الإلكتروني).



\*\*\*\*\*

### التميز أسلوب حياة



### إعداد فريق وحدة التميز المؤسسي بكلية التربية

- مدير وحدة التميز: أ.د/ مروة جمال محمد شحاتة
- نائب مدير وحدة التميز: د/ أماني وحيد جرجس
- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
- أ.د/ أسماء محمد عبد الحميد
- عميد الكلية: أ.د/ إدريس سلطان صالح

## معييار (٨): الممتلكات والموارد

### (Resources / Assets)



- إدارة فعالة للموارد.
- نسب موثقة لاستفادة الكلية من مواردها الذاتية.
- حسابات البرامج الخاصة والوحدات لآخر ٣ سنوات.
- خطة إدارة أزمات وإخلاء لعام ٢٠٢٥.
- خطة صيانة مباني وتجهيزات الكلية.
- مخطط تفصيلي لقاعات ومباني الكلية.
- خطط لأماكن الأنشطة الطلابية.
- عقود صيانة معتمدة مع شركات متخصصة.
- خطابات شكر من الموردين.
- بيانات استخدام مكتبات الكلية والتسهيلات المتاحة.
- خطة لتنمية الموارد الذاتية ٢٠٢٥.

### معييار (٩): الحوكمة (Governance)

- إدارة رشيدة وشفافة.
- قيادات الكلية في مناصب متميزة داخل الجامعة وخارجها.
- تقييم دوري للقيادات وإبلاغهم بالنتائج.
- تطبيق لوائح وقواعد معتمدة بكل شفافية.
- نشر المعلومات بوضوح وانفتاح.
- توافر آليات معتمدة لتلقي الشكاوى ومعالجتها.



## معييار (٦): إدارة الابتكار

### (Innovation Management)

- بيئة جامعية محفزة للابتكار.
- برامج أكاديمية مبتكرة (معلم اللغات - البرامج الإنجليزية - برامج (STEM).
- أفضل رسائل ماجستير في الكيمياء الخضراء والتكنولوجيا الخضراء (٢٠٢٢ - ٢٠٢٤).
- مشروعات طلابية مبدعة لحل المشكلات البيئية.
- مركز الخدمات والدراسات التربوية.
- مركز الإرشاد النفسي.
- إنشاء وحدة الابتكار.
- إطلاق تطبيق ذكي للرد على الاستفسارات (EDOBOT).
- تدشين وحدة للتميز المؤسسي بالكلية.



\*\*\*\*\*

## معييار (٧): رأس المال البشري

### (Human Capital)

- استثمار واع في الإنسان.
- اختيار موظف مثالي من كل وحدة وتكريمهم.
- مساواة كاملة بين الجنسين في المناصب القيادية.
- صفر إصابات عمل.
- انخفاض التظلمات ومعالجة معظمها.
- تنفيذ خطة تدريبية متكاملة لآخر ٣ سنوات.
- حصول أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على جوائز علمية مرموقة.
- تقلد عضوات هيئة التدريس مناصب قيادية داخل الجامعة وخارجها.
- تحسين مستمر لرضا أعضاء هيئة التدريس والعاملين.

