

## كلية التربية



أبرز نقاط التميز بكلية التربية جامعة المنيا  
معاً نحو تعليم جامعي رائد يواكب رؤية مصر ٢٠٣٠

### معيار (١) رؤية مصر ٢٠٣٠ (Egypt Vision 2030)

- خطة استراتيجية تتوافق مع مرتکزات رؤية مصر ٢٠٣٠.
- اعتماد برنامج علم النفس.
- استحداث برنامج إعداد معلم متعدد اللغات للصفوف الأولى.
- برنامج STEM لمرحلة البكالوريوس.
- برنامج STEM للدراسات العليا.
- تنظيم الملتقى التوظيفي السنوي لكلية التربية.
- بروتوكولات تعاون فعالة مع المدارس.



- برنامج إعداد معلمى العلوم والرياضيات باللغة الإنجليزية.
- إنشاء وحدة استشراف المستقبل.
- إنشاء وحدة التميز المؤسسي.
- شراكات مع هيئة محو الأمية وتعليم الكبار

### معيار (٢) المهام الرئيسية (Main Tasks)

- الريادة في البرامج والشراكات
- استحداث برامج نوعية وفريدة (مثل برنامج المعلم متعدد اللغات).
- شراكات ممتدة مع المدارس الخاصة.

## معيار (٤): الخدمات الإلكترونية الذكية (Smart Electronic)

- بوابة إلكترونية متكاملة لجميع الخدمات الأكademية والإدارية.
- خدمات إلكترونية متقدمة لشئون الطلاب، الدراسات العليا، أعضاء هيئة التدريس والعاملين.
- نظام تسجيل إلكتروني شامل للمقررات والرسوم والجداول.
- منصة تعليم إلكتروني متقدمة لاختبارات ورفع المقررات.
- روابط مباشرة للجهات التعليمية الرسمية.
- شهادات للتحول الرقمي والأمن السيبراني لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم.
- ورش تدريبية حول الأنظمة الإلكترونية.
- دعم فني إلكتروني على مدار الساعة.
- واجهة متواقة مع الهواتف الذكية.
- ربط أنظمة الكلية بالمنصة الموحدة لجامعة المنيا.
- قياس رضا المستفيدين لتحسين الخدمات بشكل مستمر.



## معيار (٥): استشراف المستقبل (Future Foresight)

- تعليم يصنع الغد.
- وحدة استشراف المستقبل بخطة تشغيلية ورؤية واضحة.
- تضمين التفكير المستقبلي في المقررات المحدثة.
- برامج أكademية جديدة تلائم سوق العمل الحالي والمستقبل.
- رسائل علمية وبحوث متنوعة في قضايا الاستشراف.
- نشر ثقافة التفكير المستقبلي بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس.
- استراتيجية تعليم وتعلم توافق أحدث الاتجاهات العالمية.



- نخبة متخصصة من هيئة التدريس تقدم دورات في الذكاء الاصطناعي.

- مشاركة في مبادرات قومية (بهاية - مودة - صحتك أولاً)
- مشروع التخرج محو أمية ٤ أفراد كشرط للخروج

## معيار (٣): خدمات سبع نجوم (Seven- Star Services)

- خدمات تعليمية وتربيوية بمعايير عالمية.
- برامج البكالوريوس المميزة بمصروفات.
- الرياضيات باللغة الإنجليزية.
- العلوم باللغة الإنجليزية.
- البيولوجى باللغة الإنجليزية.
- الكيمياء باللغة الإنجليزية.



- تخصص STEM في الرياضيات.
- تخصص STEM في الكيمياء.
- تخصص STEM في البيولوجى.
- برامج دعم أكاديمى

- الدبلوم المهني لمعلم STEM
- برنامج إعداد معلم متعدد اللغات للصفوف الثلاثة الأولى
- مركز الخدمات والدراسات التربوية.
- مركز الإرشاد النفسي.
- بروتوكولات تعاون مع مدارس (البريطانية - اليابانية - هيئة محو الأمية).
- تميز الطلاب.

- المركز الأول في برلمان الجامعات المصرية.
- مراكز أولى في مسابقات الابتكار والطاقة المتجددة.
- جوائز مهرجان إبداع.
- تكريم في معهد إعداد القادة.
- ملتقى توظيفي سنوي يوفر فرص عمل حقيقة للخريجين
- مشاركات طلابية في مبادرات (الاستدامة - محو الأمية - بيئة نحنيها - نفسياً أولاً)
- توفير صالة ألعاب للطلاب

- مجلة الكلية تحصل على تقييم (٧) من المجلس الأعلى للجامعات.

## معايير (١٠): إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال (Risk Management & Business Continuity)

- جاهزية عالية وتخطيط مستدام.
- رؤية ورسالة محدثة لوحدة إدارة الأزمات.
- مجتمعات وتقدير دورية منظمة.
- ندوات توعية بالإسعافات الأولية.
- تنفيذ تجربة محاكاة لإخلاء مبني الكلية.
- تحديث خطة إدارة الأزمات سنويًا وفق المستجدات (مثل كورونا - التغيرات المناخية).
- رفع جاهزية الكلية لحماية المنتسين من أخطار التكنولوجيا الحديثة (إدمان الإنترن特 - الغش الإلكتروني).



\*\*\*\*\*

## التميز إسلوب حياة



### إعداد فريق وحدة التميز المؤسسي بكلية التربية

مدير وحدة التميز: أ.د/ مروة جمال محمد شحاته  
نائب مدير وحدة التميز: د/ أمانى وحيد جرجس  
وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة  
أ.د/ أسماء محمد عبد الحميد

عميد الكلية: أ.د/ إدريس سلطان صالح

## معايير (٨): الممتلكات والموارد

### (Resources / Assets)



- إدارة فعالة للموارد.
- نسبة موثقة لاستفادة الكلية من مواردتها الذاتية.
- حسابات البرامج الخاصة والوحدات لآخر ٣ سنوات.
- خطة إدارة أزمات وإخلاء لعام ٢٠٢٥.
- خطة صيانة مبني وتجهيزات الكلية.
- مخطط تفصيلي لقاعات ومباني الكلية.
- خطط لأماكن الأنشطة الطلابية.
- عقود صيانة معتمدة مع شركات متخصصة.
- خطابات شكر من الموردين.
- بيانات استخدام مكتبات الكلية والتسهيلات المتاحة.
- خطة لتنمية الموارد الذاتية ٢٠٢٥.



## معايير (٩): الحوكمة (Governance)

- إدارة رشيدة وشفافة.
- قيادات الكلية في مناصب متميزة داخل الجامعة وخارجها.
- تقدير دورى للقيادات وإبلاغهم بالنتائج.
- تطبيق لوائح وقواعد معتمدة بكل شفافية.
- نشر المعلومات بوضوح وافتتاح.
- توافر آليات معتمدة لتقدير الشكاوى ومعالجتها.

## معايير (٦): إدارة الابتكار (Innovation Management)

- بيئة جامعية محفزة للابتكار.
  - برامج أكاديمية مبتكرة (علم اللغات - البرامج الإنجليزية - برامج STEM).
  - أفضل رسائل ماجستير في الكيمياء الخضراء والتكنولوجيا الخضراء (٢٠٢٤ - ٢٠٢٢).
  - مشروعات طلابية مبدعة لحل المشكلات البيئية.
  - مركز الخدمات والدراسات التربوية.
  - مركز الإرشاد النفسي.
  - إنشاء وحدة الابتكار.
  - إطلاق تطبيق ذكي للرد على الاستفسارات (EDOBOT).
  - تدشين وحدة للتميز المؤسسي بالكلية.
- \*\*\*\*\*



## معايير (٧): رأس المال البشري (Human Capital)

- استثمار واع في الإنسان.
- اختيار موظف مثالي من كل وحدة وتكريمهم.
- مساواة كاملة بين الجنسين في المناصب القيادية.
- صغر إصابات عمل
- انخفاض التظلمات ومعالجتها معمظها.
- تنفيذ خطة تدريبية متكاملة لأخر ٣ سنوات.
- حصول أعضاء هيئة التدريس ومعاونיהם على جوائز علمية مرموقة.
- تقلّد عضوات هيئة التدريس مناصب قيادية داخل الجامعة وخارجها.
- تحسين مستمر لرضا أعضاء هيئة التدريس والعلميين.

